

Referat Strategie und Innovation
Gesundheitsregion Landkreis Cloppenburg

09.06.2022

Protokoll

Ort:	Kreishaus Cloppenburg, Raum: Sitzungssaal 3
Uhrzeit:	14:00 – 16:30 Uhr
Anlass:	Treffen Steuerungsgruppe
Teilnehmer:	siehe Teilnehmerliste
Protokollant:	Christoph Essing
Anlagen:	PP-Präsentation

Ergebnisprotokoll:

1. Begrüßung

Frau Dr. Kocar begrüßt alle Teilnehmenden und stellt die Tagesordnung vor.

2. Kopfgeld für Pflegefachkräfte (Stadt Lönningen)

Alle Teilnehmenden sind sich einig, dass ein „Abjagen“ der Pflegefachkräfte auf Landkreisebene vermieden werden sollte. Es ist aktuell enorm viel los im Pflegesektor. Viele Arbeitnehmer*innen sind am Anschlag ihrer Kräfte und es bleibt abzuwarten, wie viele uns noch nach der Coronalage wegbrechen werden. Aktuell hält gerade diese besondere Lage die Fachkräfte im Beruf, weil sie ein starkes Verantwortungsgefühl haben. Nach Corona werden viele aufhören.

- Doppelschichten sind an der Tagesordnung
- Wir müssen uns dringend Gedanken darüber machen, wie wir Personen für den Pflegeberuf gewinnen können.

Aufgabe:

3-4 Personen aus dem Personenkreis der Steuerungsgruppe machen sich Gedanken. Die Gesundheitsregion wird gesondert dazu einladen.

3. Pflegeportal Weser-Ems

- Der TI-Rollout macht aktuell riesen Probleme.
- Das St. Josefs Hospital wird sich an das Pflegeportal anschließen. Der Mehrwert eines solchen Systems ist deutlich sichtbar.
- Die beiden anderen Krankenhäuser werden den Sachverhalt noch einmal prüfen und Herrn Essing dann eine Rückmeldung geben.
- Zu betonen ist noch einmal, dass ein solches Portal nicht nur den Kliniken und Pflegeeinrichtungen helfen soll, sondern auch einen erheblichen Nutzen für Bürger*innen darstellt.

4. Gewinnung von Ärzt*innen

Kontakthalteprogramm Medizinstudierende

- Im September findet wieder das Vernetzungstreffen in der Akademie in Stapelfeld statt. Alle drei Krankenhäuser signalisierten, dass sie diese Aktion wieder unterstützen wollen. Auch Herr Paschen sagte zu und wollte gezielt Personen ansprechen. Anmeldungen nimmt Herr Essing entgegen.

Erwartungshaltung von Ärzt*innen

- Der Sachverhalt ist der anliegenden PP-Präsentation zu entnehmen.
- Unsere Ärztengewinnung sollte sich auf die vor Ort tätigen Assistenzärzt*innen richten. Stichwort: Ärztengewinnung aus dem Ausland im Landkreis integrieren.
 - o Wichtig ist das erste Jahr (Wohnraum, Integration in die Gesellschaft etc.)
 - o Es soll eine Willkommenskultur für Assitenzärzt*innen geschaffen werden. Alle drei Krankenhäuser zusammengezählt haben ca. 100 Assistenzärzt*innen im Einsatz.
 - o **Aufgabe: Es soll eine Arbeitsgruppe gebildet werden, die sich diesem Thema annimmt. Die Gesundheitsregion wird dazu gesondert einladen.**
- Herr Paschen stellt den Kontakt zu den Assitenzärzt*innen her. Es findet am 07.07.2022 eine Veranstaltung im Dorfkrug statt. Hierzu sollten die Assistenzärzt*innen der Krankenhäuser hinzugeladen werden. Herr Paschen und die Geschäftsführung der Krankenhäuser tauschen sich untereinander aus.

5. Suche eines Kinderarztes oder einer Kinderärztin für die Stadt Cloppenburg

Die Stadt Cloppenburg hat jetzt in der nächsten Sitzung die KVN eingeladen. Der Einsatz von Headhunter-Unternehmen wird kritisch diskutiert. Das St. Josefs Hospital bietet hier Unterstützung an und möchte gerne vermitteln. Es soll angefragt werden, ob sich ein solches Recruiting überhaupt lohnt.

MVZ in Kreisstadt?

Ein solches Thema wird aktuell eher noch kritisch von der Stadt Cloppenburg gesehen. In Zukunft aber werden solche Überlegungen immer wichtiger werden.

Auch die „mobile Versorgung“ muss im Blick gehalten werden. Hierfür könnte man bspw. alte Dorfschulen etc. nutzen.

Imagekampagne? Online-Recruiting?

Es soll eine Imagekampagne für die Stadt Cloppenburg erarbeitet werden. Wir müssen anders denken und hier vor Ort unser gutes Potential mehr nutzen. Dies muss unbedingt nach außen hin kommuniziert werden. Die Gesundheitsregion wird dazu einen Termin ansetzen.

Aufgabe: Des Weiteren soll das Thema auch kreisweit angegangen werden. Es soll Mitte September ein Termin gemacht werden mit allen Städten des Landkreises. Ziel ist es eine einheitliche Werbung auf Social-Media Kanälen. Die Social-Media Manager*innen der Städte und des Landkreises werden hierzu eingeladen.

6. Versorgung im ländlichen Raum gestalten

*Ärztliche Delegationsmodelle (Physician Assistance, VERAH/ NÄPa, VERAplus)
Wie gestaltet sich hier vor Ort die Nachfrage hinsichtlich Delegationsleistungen? Ärzte und Krankenhaus?*

Ärztliche Delegationsmodelle werden als sehr zukunftssträftig eingestuft. In den Krankenhäusern werden z.T. Physician Assistance eingesetzt. Der Einsatz ist eine deutliche Entlastung. Auch von Seiten der Hausärzt*innen gibt es positive Rückmeldung.

Mehr Informationsmaterial oder Werbung für die Sache wird aus Sicht der Teilnehmenden nicht benötigt. Es gibt ausreichend und gut zugängliches Informationsmaterial und die KVN berät auch hinsichtlich der Thematik.

7. **Verschiedenes**

- *NPsychKG*

Das Gesundheitsamt hat zunehmend Probleme mit den Zwangseinweisungen. Der Sachverhalt wird in der Arbeitsgruppe des Sozialpsychiatrischen Verbunds besprochen werden. Ggf. kommt das Gesundheitsamt noch einmal auf die niedergelassenen Hausärzt*innen zu.

- *Gesundheitsberichterstattung*

Das Gesundheitsamt möchte das Thema jährlich gerne angehen. 1x pro Jahr soll es eine Datenabfrage geben. Das Gesundheitsamt wird noch ein Treffen planen und die Einrichtungen im Gesundheitswesen dazu einladen.

gez. Essing



LANDKREIS
CLOPPENBURG
WIR STHIER.

Gesundheitsregion Landkreis Cloppenburg

Steuerungsgruppe 09.06.2022



Gliederung

1. Begrüßung
2. Kopfgeld für Pflegefachkräfte (Stadt Lönningen)
3. Pflegeportal Weser-Ems
4. Gewinnung von Ärzt*innen
 - Kontakthalteprogramm Medizinstudierende
 - Erwartungshaltung von Ärzt*innen
5. Suche eines Kinderarztes oder einer Kinderärztin für die Stadt Cloppenburg
 - MVZ in Kreisstadt?
 - Imagekampagne? Online-Recruiting?
6. Versorgung im ländlichen Raum gestalten
 - Ärztliche Delegationsmodelle (Physician Assistance, VERAH/ NÄPa, VERApus)
 - Wie gestaltet sich hier vor Ort die Nachfrage hinsichtlich Delegationenleistungen? Ärzte und Krankenhaus?
7. Verschiedenes
 - NPsychKG
 - Gesundheitsberichterstattung

1. Begrüßung



2. Kopfgeld für Pflegekräfte

Begrüßungsgeld für Pflegefachkräfte

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Rat der Stadt Lönningen hat in einer seiner letzten Sitzungen beschlossen, eine Abfrage an allen Gesundheitseinrichtungen im Gebiet und im Umfeld der Stadt Lönningen zu tätigen, wie viele Ausbildungsplätze zur Pflegefachfrau / Pflegefachmann zum 01.08.2021 besetzt wurden und wie viele neu, sozialversicherungspflichtige Pflegefachkräfte eingestellt wurden (Zeitraum 01.01.2021 bis 31.12.2021).

Nach Durchführung dieser Abfrage, soll im Rahmen der Haushaltsberatung ggfls. ein einmaliges Begrüßungsgeld in Höhe von 2.000,00 € für alle neu, sozialversicherungspflichtig, angestellte Pflegefachkräfte in den Gesundheitsberufen der Stadt Lönningen eingeplant werden. Zudem soll auch für alle Personen, die die Ausbildung zur Pflegefachfrau / Pflegefachmann begonnen haben, ein Begrüßungsgeld in Höhe von 300,00 € in den städtischen Haushalt aufgenommen werden.

3. Pflegeportal Weser-Ems

1. Stand der Dinge
2. Wie sieht es hier vor Ort bei den Krankenhäusern aus? Wann ist ein Systemanschluss geplant?
3. Anschreiben an die regionalen Einrichtungen vom „PflegeplatzManager“



Pflegeplatzmanager GmbH | Postfach 11 19732 | 49122 • 12 1 1 •
Deutsche Post
DIALOGPOST

Landkreis Cloppenburg - Sozialpsychiatrischer Dienst
Frau Sonja Fennen
Eschstraße 29
49661 Cloppenburg

Pflegeplatzmanager GmbH
Postfach 11 19732 | 49122

Telefon: +49 (0)561 457850
Fax: +49 (0)561 532853
E-Mail: info@pflegeplatzmanager.de
Web: www.pflegeplatzmanager.de

Grid: 12. Juli 2022

Einladung zum digitalen Klinik- und Pflegestammtisch in Ihrer Gesundheitsregion

Sehr geehrte Frau Fennen,

bereits im vergangenen Jahr haben wir über 60 Stammtische mit 400 Vertretern von Kliniken durchgeführt und konnten uns zum Thema digitales Entlassmanagement austauschen. Neben dem durchweg positiven Feedback zeigte sich auch, dass dieses Austauschformat mit weiteren Akteuren des Gesundheitswesens **aus und in Ihrer Region** gewünscht ist.

Daher haben wir uns entschieden, die digitalen Treffen noch regionaler und sektorenübergreifender durchzuführen. Auch in Ihrer Gesundheitsregion werden wir erneut einen **digitalen Klinik- und Pflegestammtisch** organisieren und dabei den Gesundheitsakteuren Ihrer Region zu dem Thema digitales Entlassmanagement eine Diskussionsplattform bereitstellen – immer mit dem Ziel, ein einheitlich-flächendeckendes Vorgehen zu ermöglichen.

Wir möchten Sie hiermit zu dem digitalen Klinik- und Pflegestammtisch für Ihre Gesundheitsregion einladen:

Region: Cloppenburg - Emsland - Leer - Vechta
Datum: 27.06.2022 Uhrzeit: 13.00 Uhr
Dauer: 90 Minuten Online-Tool: Cisco Webex

Für die Registrierung zu dem Klinik-/Pflegestammtisch senden Sie uns bitte eine kurze E-Mail unter Angabe folgender Informationen an schiller@pflegeplatzmanager.de:

Ihre Daten: Name der Einrichtung, Anrede, Titel, Vorname, Nachname, E-Mail
Stammtisch: Cloppenburg - Emsland - Leer - Vechta
Datum: 27.06.2022

4. Gewinnung von Ärzt*innen



VERNETZUNGSTREFFEN Ärzt*innennachwuchs

Freitag, 16. September 2021

bis

Samstag, 17. September 2021

Akademie Stapelfeld
Stapelfelder Kirchstraße 13,
49661 Cloppenburg

PROGRAMM am Freitag

- 17.00 Uhr **Ankunft und Stehkafee**
- 17.15 Uhr **Begrüßung und Idee vorstellen** (Christoph Essing, Gesundheitsregion)
- 17.30 Uhr **Vorstellungsrunde der Teilnehmer*innen**
„Was hat sich bei mir getan seit dem letzten Treffen?“
- 18.30 Uhr **Einladung zum Netzwerken**
(Kinderärzte, Hausärzte, Krankenhausvertreter)
Währenddessen: Grillen und Getränke

PROGRAMM am Samstag

- 08.15 Uhr **Frühstück**
- 09.15 Uhr **„Kinderarzt stellt seine Praxis vor“ + Gesprächsangebot**
(Dr. med. Haupt und / oder Dr. med. Pfahll)
- 10.00 Uhr **Kaffeepause**
- 10.30 Uhr **Nahkurs** (Chefarzt Dr. med. Hempten)
- 12.30 Uhr **Mittagessen**
- 13.30 Uhr **„gegen das Mittagsloch“ –Angebot aus Stapelfeld** (evtl. Alexander Rolfes und Theater ex Libris)
- 14.15 Uhr **Besonderer Vortrag aus der Pädiatrie – Ein besonderer Fall vielleicht?**
(Dr. med. Haupt und / oder Dr. med. Pfahll)
- 15.00 Uhr **Kaffee und Kuchen**
- 15.30 Uhr **Ärztliche Delegationsmodelle** (Christoph Essing und Referent*innen)
- 16.30 Uhr **Reflexion, Ausblick, Abschluss**
„Mein Highlight des Treffens und mein Wunsch für das nächste“
- 17.00 Uhr **Ende**



4. Gewinnung von Ärzt*innen

Was erwarten Ärzt*innen heute und was benötigen die Krankenhäuser?

- im Rahmen des Unterstützung bei / Sicherung von notwendigen Investitionen
- zinslose Darlehen mit langer Tilgungszeit
- Liquiditätshilfen in schwierigen Zeiten
- Unterstützung bei der Fachkräfteakquise / gute Außendarstellung
- Unterstützung niederlassungswilliger Fach-/ und Hausärzte
- privilegierte Baugrundstücke für Fachkräfte
- privilegiert Kinderbetreuung und gutes Schulangebot
- gute und auch exklusive Kultur- und Freizeitangebote
- gute Einkaufsmöglichkeiten



4. Gewinnung von Ärzt*innen



Was erwarten Ärzt*innen heute und was benötigen die Krankenhäuser?

- Unterbringung im Appartement oder Hotel bei Bewerbungsgesprächen
- Information zu dem Wohnort über Freizeitangebot, Schulen, Wohnmöglichkeiten, kulturellen Angeboten
- Evtl. falls der Ehepartner mit umzieht, eine Möglichkeit der Beschäftigung in der Nähe
- - Unterstützung bei der Wohnungssuche
- - Finanzielle Unterstützung für die ersten sechs Monate für Unterkunft
- - Gelegentlich Unterstützung bei der Verbesserung der Sprache, Sprachlehrer



5. Kinderarzt/ Kinderärztin Suche für die Stadt Cloppenburg



LANDKREIS
CLOPPENBURG
WIR STHIER.

- Planung eines MVZ in der Kreisstadt
- Imagekampagne
- Online-Recruiting



6. Versorgung im ländlichen Raum gestalten



LANDKREIS
CLOPPENBURG
WIR STHIER.

- Ärztliche Delegationsmodelle (Physician Assistance, VERAH/ NöPa, VERApplus)
- Wie gestaltet sich hier vor Ort die Nachfrage hinsichtlich Delegationsleistungen? Ärzte und Krankenhaus?

7. Verschiedenes

- NPsychKG
- Gesundheitsberichterstattung



Vielen Dank für die Zusammenarbeit!