

2022	gfb	AZU	01	02	03	04	05	06	07	08	09a	09b	09c	10	11	12	13	14	15	A6	A7	A8	A9m	A9	A10	A11	A12	A13	A13	A14	B2	B4	S02	S04	S08	S10	S11	S13	S15	S16	S17	
gesamt	1	7	19	2	7	3	43	14	4	7	15	4	2	3	7	2	0	0	1	1	0	1	2	2	0	5	3	1	0	1	1	1	1	6	61	0	3	2	1	2	1	236
weiblich	0	4	17	2	5	0	16	7	3	5	13	2	0	0	3	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	2	1	0	0	0	1	0	1	6	60	0	3	2	0	2	1	158
männlich	1	3	2	0	2	3	27	7	1	2	2	2	2	3	4	2	0	0	1	0	0	1	2	1	0	3	2	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	78	
		4					40				28					5			0				1				4				1									75		
		4					34				12					13			1			3					7				2									2		

insgesamt			Führungspositionen Kernverwaltung		w m		S02 S04 S08 S10 S11 S13 S15 S16 S17	
	weiblich	männlich		weit männlich	LGr. 1, 1. EA	0 0	2022 (w)	1 6 60 0 3 2 0 2 1
					Lfg. 1 EA 2			
2022	158	78	2022	3 10 inkl. BM und AV	(A6-A9mD)	1 3	2022 (m)	0 0 1 0 0 0 1 0 0
					Lfg. 2 EA 1			
					(A9-A13)	4 7		
					Lfg. 2 EA 2			
					(A13hD-A16,Wahlbea mte)	1 2		

Kernverwaltung			Führungspositionen insgesamt	
	weiblich	männlich	gesamt	weit männlich
2022	83	76	159	2022 7 11 inkl. BM und AV

Anteil weibliche Mitarbeiter Kernverwaltung
52,20%

Anteil weibliche Mitarbeiter Gesamtorganisation
66,95%

Anteil Teilzeitbeschäftigung von Gesamtorganisation
53,39%

2022			m	w	
Beamte	18	7,50%	12	66,67%	6 33,33%
EG	140	58,34%	63	45,00%	77 55,00%
SuE	77	32,08%	2	2,60%	75 97,40%
gfb	5	2,08%	2	40,00%	3 60,00%

	w	m		w	m
E1-E5	40	34	E1-E5	40	34
E6-E9a	28	12	E6-E9a	28	12
E9b-E12	5	13	E9b-E12	5	13
E13-E15	0	1	E13-E15	0	1
	73 60				
	weit männlich				
	119 7				

Teilzeit
Anzahl m/w
7 männlich (2022)
119 weiblich (2022)