

Abschätzung neu zu besetzender Stellen (nur bei Unterrepräsentanz eines Geschlechts) und Ziel der Förderung
 Geltungszeitraum des Gleichstellungsplans: 2023-2025
 - Fluktuationsabschätzung (6.4) -

Fluktuationsabschätzung (6.4) -																						
BesGr. / EG / EG SuE	Nr.	unterrepräsentiertes Geschlecht	Stellenbestand insgesamt	Fluktuationsabschätzung									Summe der zu besetzenden Stellen			Ziel: Verwendung von höherwertigen Stellen für unterrepräsentiertes Geschlecht (Beförderung/Höhergruppierung)			Ziel: Stellenbesetzung durch Neueinstellung des unterrepräsentierten Geschlechts			
				Freierwerden von Stellen durch altersbedingtes Ausscheiden und sonstige dauerhafte Abgänge			vorübergehende Stellenvakanz			Stellenveränderungen (Zu- und Abgänge)												
		Sichttag 31.12.2022 Frauen o. Männer		1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	
B4	1	Frau	1																			
B2	2	Mann	1	1						1			1									
A14	3	Frau	1																			
A13	4	Frau	1																			
A12	5	Frau	3																			
A11	6	Frau	5																			
A10	7	-	0																			
A9																						
Einstiegsa mt	8	-	2																			
A9 Endamt	9	Frau	2																			
A8	10	Frau	1																			
A6	11	Mann	1																			
BAAnw	12	Frau	1		1						1			1								
E15	13	Frau	1																			
E12	14	Frau	2	1						1			1					1				
E11	15	Frau	7																			
E10	16	Frau	3																			
E9c	17	Frau	2	1						1			-					-				
E9b	18	Frau	4																			
E9a	19	Mann	15	1						1			1					1				
E8	20	Mann	7																			
E7	21	Mann	4																			
E6	22	Frau	14																			
E5	23	Frau	43			1						1			1						1	
E4	24	Frau	3																			
E3	25	Mann	7	1						1			1					1				
E2	26	Mann	2		1									1						1		
E1	27	Mann	19	3						3		1	3		1			3				
geringfügig Besch.	28	-	1	-						-												
Auszubilde nde	29	Mann	6	2	2	2				2	2	2	2	2	2							
S17	30	Mann	1																			
S16	31	Mann	2																			
S15	32	Frau	1			1						1			1							
S13	33	Mann	2		1										1					1		
S11b	34	Mann	3									1			1					1		
S08a	35	Mann	61	9	3					9	3		9	3				9	3			
S04	36	Mann	6	3						3			3					3				
S02	37	Mann	1																			
Gesamt			236	22	9	4				22	9	4	21	9	4					18	6	1

Bereich 1/32; keine Nachbesetzung erforderlich, da Aufgabenübertragung an LK Clp